POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

Factory Plus S.r.l. Società Benefit è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. La Società persegue i principi ed i valori di riferimento nelle attività aziendali, tra cui correttezza, onestà, lealtà e rispetto, equità, imparzialità e non discriminazione, valorizzazione delle risorse umane e tutela del/le lavoratore/trici e si è dotata di un sistema di gestione rispettoso dei criteri previsti dalla UNI/PdR 125:2022. L'azienda opera, infatti, secondo le linee guida della citata prassi attraverso un approccio basato sull' imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa e/o a qualsiasi caratteristica personale o sociale.

Factory Plus S.r.l. Soc. Benefit preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali. Primaria attenzione è posta ad attività di sensibilizzazione volte a prevenire molestie, abusi e/o mobbing sul luogo di lavoro, ragion per cui sono state introdotte procedure specifiche per denunciare, anche in via anonima, tali situazioni, ove dovessero presentarsi e fornire specifica tutela al/alla lavoratore/trice.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali e comunitarie di riferimento:

- Agenda 2030 ONU – Obiettivo 5 – Gender Equality;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019;
- Gender Equality Strategy;
- Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021 – 2025;
- PNRR – Missione N.5 "Coesione e Inclusione".

L'impegno di **Factory Plus S.r.l. Società Benefit** è volto a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e si manifesta attraverso una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, scevra da unconscious bias, rispettosa delle pari opportunità e favorevole ad un soddisfacente work-life balance.

A livello di selezione e gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere e di non discriminazione.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **Factoy Plus S.r.l. Soc. Benefit** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere e supportare l'empowerment femminile, evitando, conseguentemente, nelle azioni pubblicitarie lo stereotipo di genere e utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Factory Plus S.r.l. Soc. Benefit attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di Parità di genere.

La Società si impegna, altresì, a garantire un'equa ed adeguata rappresentanza di genere tra i relatori del panel di tavole rotonde, ad eventi, convegni o altre manifestazioni anche di carattere scientifico.

L'Alta Direzione identificherà, dunque, una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione, nominandola "RSGPG – Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere", la quale sarà coadiuvata da ciascun/a Responsabile di funzione.

Inoltre, al fine di consentire l'efficace adozione ed applicazione continua della Politica per la Parità di Genere, viene costituito il Comitato guida, bilanciato per genere e funzioni.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione "Certificazione Parità di Genere" del ns. sito web.

Milano, 1 settembre 2026

Consigliere Delegato